बंधुआ और ठेका श्रमिक

743. **श्री अजीत जोगी:** क्या श्रम मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि:

(क) बंधुआ मजदूरों और ठेका श्रमिकों में क्या अंतर है;

(ख) क्या सरकार ठेका श्रमिकों को शोषण से बचाने के लिये ठेका श्रमिक प्रणाली को समाप्त करने का विचार रखती है जैसा कि बंधुआ मजदूरों के मामले में किया गया था;

(ग) क्या सरकार ठेका श्रमिकों की सेवाओं को नियमित करने का विचार रखती है; और

(घ) यदि नहीं, तो उसके क्या कारण हैं?

श्रम मंत्रालय के राज्य मंत्री (श्री पी० ए० संगमा): (क) जैसा कि बंधित श्रम पद्धति (उत्पादन) अधिनियम, 1976 में व्यवस्था की गई है, 'बंधित श्रमिक' से ऐसा श्रमिक अभिप्रेत है जो बंधित ऋण उपगत करता है या जिसने उपगत किया है या जिसके बारे में यह उपधारणा की जाती है कि उसने उपगत किया है। ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम, 1970 के अनुसार, किसी कर्मकार को किसी प्रतिष्ठान में अथवा उससे संबंधित कार्य में 'ठेका श्रम' पर नियुक्त समझा जाएगा यदि उसे प्रमुख नियोक्ता की जानकारी में अथवा उसकी जानकारी के बिना किसी ठेकेदार द्वारा अथवा उसके माध्यम से उस कार्य में अथवा उस कार्य से संबंधित कार्य में किराये पर नियुक्त किया जाता है।

(ख) और (ग) जी, नहीं।

(घ) ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 का उद्देश्य कतिपय प्रतिष्ठानों में ठेका श्रम के नियोजन को विनियमित करना और कतिपय परिस्थितियों तथा उससे सम्बन्धित मामलों में इसका उत्सादन करना है।

Guidelines prepared by Director-General of Employment & Training

744. SHRI AJIT P.K. JOGI: Will the Minister of LABOUR be pleased to state:

(a) whether any guidelines have been prepared by the Director-General of Employment and Training to send the names of the candidates to the employers within a stipulated time limit;

(b) if so, what are the details in this regard;

(c) whether the employment exchange in Delhi is following these guidelines; and

(d) if not, what are the reasons thereof?

THE MINISTER OF STATE OF THE MINISTRY OF LABOUR (SHRI P.A. SANGMA): (a) and (b) The Employment Exchanges are required to make available names of suitable applicants to the employing authorities within the time limit prescribed by them in their requisition. There are also instructions to the employers to notifiy the vacancies to the local employment exchange at least 15 days before the date on which the applicants are to be interviewd or tested.

(c) According to the information made available by the Government of National Capital Territory of Delhi, the employment exchange in Delhi is following these guidelines;

(d) Does not arise.

Employment Decline in Industrial Sector

745. SHRI MENTAY PADMANABHAM: Will the Minister of LABOUR be pleased to state:

(a) which are the major industrial sectors which have registered steep decline in number of workers employed;

(b) whether this declining trend is continuing; and

(c) if so, what steps Government propose to take to find employment for displaced workers?

THE MINISTER OF STATE OF THE MINISTRY OF LABOUR (SHRI P.A. SANGMA): (a) As per the available information no decline in employment in the major industrial sectors has been observed during financial years 1989 to 1992. (Figures for 1992 are available only upto December, 1992).

(b) Does not arise.

(c) Government has established the National Renewal Fund to provide assistance for training, retraining and redeployment of workers and make available funds for employment generation schemes both in the organised and unorganised sectors in order to provide a social safety net for labour needs arising from the consequences from modernisation, industrial restructuring etc. Rs.50 crores has been earmarked for counselling, training and redeployment out of the NRF funds and five Employee Assistance Centres have been sanctioned in Bombay, Ahmedabad, Kanpur, Calcutta and Indore. These centres would broadly cover a range of activities including labour market surveys together information about potential marketable skills, job counselling, retraining, self-employment and redeployment/ placement. It is proposed to cover about 7000 workers per year through these centres. In addition to this, a special training scheme has also been sanctioned under National Renewal Fund for implementation through the Directorate General of Employment & Training under the Ministry of Labour for workers who have been rendered surplus or taken voluntary retirement. The scheme envisages training of such workers through part-time evening classes in about 15 selected Industrial Training Institutes which are under the administrative control of the respective state governments. This scheme is also to be implemented in 5 Advanced Training Institutes located at Bombay, Calcutta, Kanpur, Hyderabad, Ludhiana and one Central Training Institute for Instructors located at Madras. It is envisaged that about 5300 workers per year would be covered under this scheme.

Employment Decline in Manufacturing Sector

746. SHRI MENTAY PADMANABHAM: Will the Minister of LABOUR be pleased to state:

(a) whether a decline has been registered in employment from the manufacturing sector in the last decade;

(b) whether this is the result of substitution of capital for labour;

(c) whether the labour market has become more rigid; and

(d) if so, whether Government propose to reverse this trend?

THE MINISTER OF STATE OF THE MINISTRY OF LABOUR (SHRI P.A. SANGMA): (a) As per the census results, employment (main workers) in manufacturing sector in the country (excluding Assam and Jammu & Kashmir) has increased in the last decade.

(b) to (d) Do not arise.

बछावत समिति के प्रतिवेदन का कार्यान्वयन

747. **श्री रामसिंह राठवा:** क्या श्रम मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि:

(क) क्या यह सच है कि कई समाचार पत्र समूहों ने बछावत समिति की रिपोर्ट को लागू नहीं किया है;

(ख) यदि हां, तो सरकार ने उनके द्वारा उपरोक्त रिपोर्ट को लागू न करने के लिए इन समाचार पत्र समूहों के विरुद्ध क्या कार्यवाही की है; और

(ग) सभी समाचार पत्र समूहों द्वारा बछावत समिति की रिपोर्ट के पूर्ण कार्यान्वयन को सुनिश्चित करने के लिये सरकार द्वारा क्या कार्यवाही की गई है?

श्रम मंत्रालय के राज्य मंत्री (श्री पी०ए० संगमा): (क) से (ग) अद्यतन सूचना के अनुसार, 1545 समाचार-पत्र प्रतिष्ठानों में से 906 प्रतिष्ठानों ने बछावत वेतन बोर्ड की सिफारिशों का कार्यान्वयन नहीं किया है। वित्तीय कठिनाइयों और बछावत पंचाट के